

Antecedentes Históricos de la Administración de Compensaciones



Área Académica: Administración

Tema: Antecedentes Históricos de la Administración de Compensaciones.

Profesor: Mtro. Higor Rodriguez Vite

Periodo: Enero-Junio-2024

A solid red horizontal bar at the bottom of the slide.

Resumen:

La humanidad conoce el trabajo desde su origen en Tierra, ya que hay huellas de que nuestros antepasados cazaban animales y recogía frutos, es decir, de los albores de la historia trabajaron para garantizar su subsistencia. Los salarios son tan antiguos como el trabajo mismo. Por lo que a través de este material se presentan los principales acontecimientos que dieron origen a las prestaciones.

Palabras clave:

Compensación, Salario, Productividad

Topic: Background of Compensation Administration

Summary:

Humanity has known work since its origin on Earth, since there are traces that our ancestors hunted animals and gathered fruits, that is, from the dawn of history they worked to guarantee their subsistence. Salaries are as old as work itself. Therefore, through this material, the main events that gave rise to the benefits are presented.



<https://www.emaze.com/@alqocott/GESTI%C3%93N-DE-SALARIOS-Y-COMPENSACIONES>

Keywords: Compensation, salary, productivity

Objetivo General

Proporcionar un contexto histórico y conceptual que permita entender cómo ha evolucionado el campo de la compensación laboral a lo largo del tiempo.



Objetivos Específicos

- Analizar cómo ha evolucionado la compensación laboral a lo largo del tiempo, identificando patrones y cambios significativos en las prácticas de remuneración.
- Utilizar la comprensión de los antecedentes de la administración de compensaciones para informar y mejorar las prácticas contemporáneas de remuneración, adaptándolas a las necesidades y desafíos actuales de las organizaciones y los empleados.



Introducción

Los primeros vestigios de la compensación laboral se remontan a las civilizaciones antiguas, donde se utilizaban sistemas de intercambio o trueque para recompensar el trabajo realizado.



Contenido

- Antecedentes en la Edad Antigua
- Antecedentes en la Edad Media
- Antecedentes en la Edad Moderna

Desarrollo del Tema

Edad Antigua

La información más remota de la cual existe testimonio conduce a la historia de los salarios de los trabajadores agrícolas en el poblado de Eschuna, Mesopotamia, a principios del segundo milenio a. C. . Varela Juárez, R. (2013).



Desarrollo del Tema

Edad Antigua

Se asignaba una unidad de trigo como forma de pago por jornal: era el salario que ganaba un trabajador por cada día de labores.

A la cantidad de alimentos mencionada se le llamaba sila.



<https://www.lavanguardia.com/historiayvida/historia-antigua/20191113/471523460090/babilonia-ciudad.html>

Desarrollo del Tema

Egipto

se reproduce uno de los pasajes escritos en el antiguo Egipto, el cual ilustra la forma en que se pagaba a los trabajadores: “Todas las gentes que han trabajado en la construcción de mi tumba lo han hecho a cambio de pan, tejidos, aceite y trigo en gran cantidad...” . (texto privado del Imperio Antiguo).



Desarrollo del Tema

Grecia

Los datos existentes sobre la retribución en Grecia se refieren a la vida de los trabajadores que abrieron las tumbas reales. Con ellos, se tiene cierta idea de los salarios: un trabajador recibía mensualmente en promedio cuatro medidas, equivalentes a 380 litros de trigo y una medida y media de cebada (poco más de 140 litros).



Desarrollo del Tema

Grecia

En Grecia y Roma había trabajadores esclavos y libres, pero no es sino hasta el reinado de Cayo Aurelio Valerio Diocleciano (año 300) que se encuentra una lista de salarios. Este monarca preparó la lista a causa del encarecimiento de las mercancías y del trabajo. El edicto fijó el salario de un trabajador del campo en 25 denarios.



Desarrollo del Tema

- Roma

En el mundo romano del trabajo, el ejercicio de las actividades laborales dependía directamente del estatus personal del trabajador.

Los esclavos se consideraban objeto. Su relación con el dueño no era propiamente laboral, sino de tipo posesional.



Desarrollo del Tema

Roma

Los esclavos solían trabajar 15 horas diarias, repartidas entre el trabajo industrial o agrícola, y el servicio doméstico. Durante el verano, la jornada se prolongaba generalmente por dos horas más. La jornada romana de trabajo era el día solar de 12 horas.

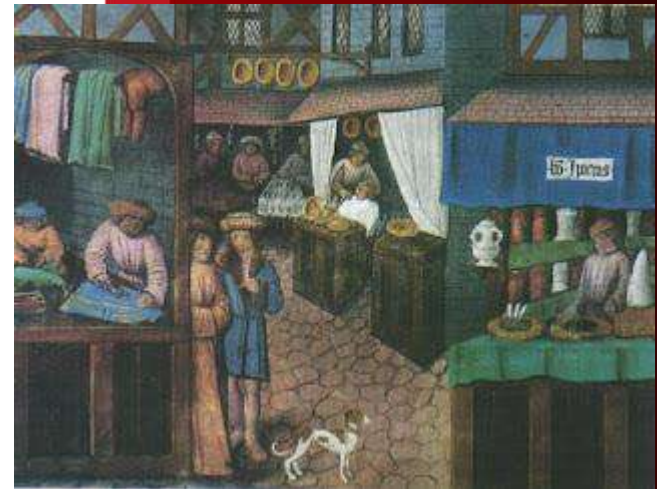


historia.nationalgeographic.com.es/a/vida-laboral-roma-y-racion-trabajadores-segun-su-oficio_17314

Desarrollo del Tema

- **Edad Media**

Los monarcas alteraban el valor de las monedas, lo cual modifica el valor nominal y real del salario. En aquellos tiempos abundaban las ordenanzas que fijaban los salarios.



Desarrollo del Tema

En aquellos tiempos abundaban las ordenanzas que fijaban los salarios. El rey Juan de Francia en 1351 fijó el salario de los trabajadores en su casa en 12 denarios al día, y en seis si se les daba alimento; las sirvientas cobraban 30 sueldos anuales.



<https://envueltosehistoria.blogspot.com/2011/03/condiciones-de-los.html>

Desarrollo del Tema

La Revolución Industrial

Para incrementar la rapidez en la producción, dividieron y subdividieron el trabajo, haciendo que los obreros se especializan cada vez más en operaciones simples y sencillas. Sin embargo, aunque muy favorable para mejorar la rapidez, la división del trabajo aumentó el número de operarios y, por consiguiente, los salarios a pagar.



conversacionsobrehistoria.info/2019/01/12/salarios-y-vida-en-los-barrios-obreros-britanicos-durante-la-revolucion-industrial/

Desarrollo del Tema

- La introducción de las máquinas en la producción capitalista tuvo repercusiones importantísimas en la historia de la humanidad. En primer término, la máquina, al desplazar al hombre, creó el problema del desempleo; los salarios pagados a los obreros se depreciaron por el exceso de oferta de trabajo.



Conclusión

Los antecedentes del salario revelan una evolución significativa en la forma en que se compensa el trabajo a lo largo de la historia. Desde los sistemas de trueque en las antiguas civilizaciones hasta los complejos sistemas de compensación modernos, ha habido una constante búsqueda de equidad, justicia y motivación en la remuneración laboral.



Bibliografía

- Varela, R. (2013).
Administración de la
compensación. Sueldos,
salarios y prestaciones.
México, D.F.: Pearson
Educación
- Reyes, A. (2000).
Administración de personal.
Sueldos y salarios. México,
D.F.: Limusa